



DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE n. 259 DEL 29-04-2021

Adottata ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione adottato dal Consiglio di amministrazione dell'Istituto degli Innocenti con la delibera n. 36/2006, come modificata ed integrata dalla delibera n. 42/2006 ed approvato con decreto del Presidente della Giunta della Regione Toscana n. 263/2006

Direttore Area Infanzia ed Adolescenza

SERVIZIO DIREZIONE AREA INFANZIA E ADOLESCENZA

Oggetto: Assegnazione obiettivi di miglioramento della produttività del personale afferente all'Area Infanzia e adolescenza anno 2021.. CIG

COMM 99.03

Atto soggetto a pubblicazione: S



Disposizione n. 259 del 29-04-2021

Oggetto: Assegnazione obiettivi di miglioramento della produttività del personale afferente all'Area Infanzia e adolescenza anno 2021..
CIG

Il Direttore

Vista la legge regionale della Toscana n. 43 del 3 agosto 2004 *Riordino e trasformazione delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) Norme sulle aziende pubbliche di servizi alla persona. Disposizioni particolari per la IPAB Istituto degli Innocenti di Firenze;*

Visto lo Statuto dell'Ente approvato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 152 del 18 ottobre 2016;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto approvato con decreto del Presidente della Giunta regionale della Toscana n. 263 del 28/12/2006 e, in particolare, gli articoli 9 e 13 dello stesso;

Richiamate:

- la delibera del Consiglio di amministrazione n. 39 del 29/09/2017, avente ad oggetto *"Approvazione del nuovo assetto organizzativo dell'Istituto degli Innocenti"* e la successiva ulteriore revisione organizzativa operata con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 63 del 6 novembre 2018;
- la delibera del Consiglio di amministrazione n. 43 del 23/9/2020, con la quale, sulla base di una specifica relazione in merito presentata dal Direttore generale, si confermava anche per il 2021 la validità del modello organizzativo adottato con la deliberazione consiliare n. 63/2018 sopra richiamata;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 9/6/2017 con la quale è stato adottato il Programma di mandato per gli anni 2017-2021, al fine di *"individuare, a partire dagli obiettivi già raggiunti dalla precedente amministrazione che si intendono consolidare, nuove linee di programma per il prossimo quinquennio con il dichiarato scopo di qualificare ulteriormente ed aumentare i servizi ad oggi offerti, nell'ottica di dare risposte sempre più concrete alle esigenze della comunità locale, in sinergia con Regione Toscana, Città Metropolitana e Comune di Firenze, interlocutori diretti del Consiglio di Amministrazione"*;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 11/03/2021 *Approvazione del Piano attuativo annuale 2021* con la quale sono stati:



- declinati nell'anno gli obiettivi indicati nel Programma di mandato;
- individuati e specificati, oltre agli obiettivi di team/aziendali, quelli individuali del Direttore Generale e dei Direttori delle diverse Aree aziendali;

Considerato che dai risultati di performance conseguiti dipende l'attribuzione del premio incentivante al personale dell'Ente, secondo i criteri e le percentuali che sono individuati nel *Sistema di valutazione delle performance ed incentivazione dell'Asp Istituto degli Innocenti* nonché nell'ambito della contrattazione collettiva decentrata di riferimento;

Richiamate:

- la delibera n. 15 del 4 giugno 2013 *"Definizione del sistema di valutazione delle performance ed incentivazione dell'Asp Istituto degli Innocenti"* con la quale il Consiglio di amministrazione ha fissato i criteri e le modalità per la valutazione delle prestazioni e i risultati dell'attività lavorativa, nonché gli accordi decentrati integrativi intervenuti nel tempo, in relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Ente e alla valutazione delle competenze organizzative;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 7 aprile 2021 recante ad oggetto: *"Linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo del salario accessorio del personale non dirigente e del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente -anno 2021"*;
- la contrattazione collettiva decentrata che stabilisce, in conformità con quanto previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali, le modalità di ripartizione del fondo per il salario accessorio per il personale non dirigente dell'Istituto, sulla base della valutazione dei dipendenti;

Rilevata la necessità di procedere all'attribuzione ai dipendenti assegnati ai Servizi afferenti all'Area Infanzia e adolescenza degli obiettivi individuali e di quelli di team/aziendali per l'anno 2021, quali riferimento per la valutazione della performance;

Dato atto che il Regolamento di Organizzazione e il sistema di valutazione in uso nell'Istituto, per quanto riguarda l'attribuzione degli obiettivi, stabiliscono che, per i Responsabili di Servizio, gli obiettivi sono assegnati dai Dirigenti (considerando anche le proposte degli stessi Responsabili di Servizio) e, per gli altri dipendenti, sono assegnati dal Dirigente di riferimento sulla base delle proposte dei Responsabili di Servizio;

Acquisite le proposte formulate dai Responsabili di Servizio dell'Area infanzia e adolescenza sia in relazione ai propri obiettivi che a quelli del personale afferente a ciascun Servizio;



Ritenuto, nell'ambito degli obiettivi di team/aziendali individuati dal richiamato Piano attuativo annuale 2021, di individuare ed assegnare ai dipendenti afferenti all'Area Infanzia e adolescenza quelli indicati e meglio definiti negli allegati A e B;

Dato atto che assume le funzioni di Responsabile del Procedimento il dott. Stefano Griggio e che lo stesso non versa in caso di conflitto di interessi (art. 6 bis legge 241/1990);

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/01 e s.m.i.;
- il vigente CCNL del Comparto Regioni Autonomie locali;
- il Regolamento di contabilità approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 7/2007;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 16/12/2020 con cui sono stati approvati il bilancio economico di previsione 2021 e il bilancio preventivo economico pluriennale 2021-2023 e i budget di Area per l'anno 2021;

DISPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di prendere atto della delibera del Consiglio di Amministrazione 10 del 11/03/2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano attuativo annuale 2021";
2. di attribuire ai dipendenti assegnati ai Servizi afferenti all'Area Infanzia e adolescenza gli obiettivi di team/aziendali e gli obiettivi individuali per il miglioramento della produttività per l'anno 2021 individuati e riportati, rispettivamente, nell'allegato A e nell'allegato B, parti integranti e sostanziali del presente atto;
3. di trasmettere il presente atto ai Responsabili di Servizio interessati, ai Direttori di Area, agli assegnatari degli obiettivi ed alla Presidente del Consiglio di Amministrazione;
4. di dare atto che assume le funzioni di Responsabile del Procedimento il dott. Stefano Griggio e che lo stesso non versa in caso di conflitto di interessi (art. 6 bis legge 241/1990);
5. di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di pubblicazione ai sensi del D.lgs. 33/2013 a cura del Servizio segreteria generale, sistemi IT e Museo degli Innocenti;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.



Il Direttore dell'Area Infanzia ed
Adolescenza
Dott.

*Atto firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs. 82/2005 s.m.i.*