



DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 31

Adottata il 6 giugno 2022

Oggetto: approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024

Sono presenti i Signori:

Maria Grazia Giuffrida – Presidente

Loredana Blasi – Consigliere

Mariangela Bucci – Consigliere

Francesco Neri – Consigliere

Giuseppe Sparnacci - Consigliere

Sono assenti i Signori:

Pubblicata all'albo il 6 giugno 2022

Esecutiva dal 6 giugno 2022

**PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 1 BIS DEL VIGENTE
REGOLAMENTO PER L'ESERCIZIO DEI CONTROLLI SUGLI ATTI
DELL'ISTITUTO DEGLI INNOCENTI**

(Deliberazione del C.d.A. n. 27 del 10/04/2018)

Parere di regolarità tecnica

- positivo
- negativo
- articolato:

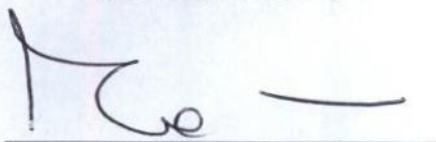
Parere di regolarità contabile

- positivo
- negativo
- articolato:

Data

4/6/22


(Monica Eschini)



Data

4/6/22

(Marco Sabatini)





Delibera del Consiglio di amministrazione n. 31 del 6 giugno 2022

Il Consiglio di Amministrazione

Vista la legge regionale della Toscana n. 43/2004 *“Riordino e trasformazione delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB). Norme sulle Aziende pubbliche di servizi alla persona. Disposizioni particolari per la IPAB “Istituto degli Innocenti di Firenze”* e, in particolare, gli articoli 14 e 32 della medesima;

Visto lo Statuto dell’Ente adottato con deliberazioni consiliari n. 4 del 11 febbraio 2016 e 33 del 16 settembre 2016 e approvato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana 18 ottobre 2016 n. 152;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell’Ente adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 36 del 27/09/2006 (e modificato con delibera n. 42 del 29/11/2006) e approvato con Delibera del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 263 del 28/12/2006, e, in particolare, l’art. 14, comma 3, lett. b) del medesimo che dispone che *“I Direttori formulano proposte ed esprimono pareri al Consiglio di Amministrazione nelle materie di competenza;*

Visti:

- il D.Lgs. 198/2006 *“Codice delle pari opportunità”* che prevede all’art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, promuovendo l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- la Legge n. 183/2010 *“Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l’impiego, di incentivi all’occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro”* a norma della quale *“le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;*
- le *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* adottate con la Direttiva del 4 marzo 2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Richiamati i contenuti espressi nelle proprie deliberazioni:

- n. 15 del 04/06/2013 recante *“Definizione del sistema di valutazione delle performance e di incentivazione dell’Asp Istituto degli Innocenti”;*



- n. 20 del 09/06/2017 recante “*Approvazione del programma di mandato dell’ASP Istituto degli Innocenti 2017-2021*”;
- n. 63 del 6 novembre 2018, esecutiva ai sensi di legge, concernente la revisione dell’assetto organizzativo dell’Istituto approvato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 39 del 29/09/2017;
- n. 43 del 23 settembre 2020 con la quale si conferma il modello organizzativo dell’Ente definito con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 63/2018;
- n. 10 del 11 marzo 2021 recante “*approvazione del Piano attuativo annuale 2021*” come modificato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 46 del 20 ottobre 2021;
- n. 58 del 10 dicembre 2021 avente ad oggetto l’approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di Personale 2022-2024 dell’Istituto degli Innocenti e la conferma dell’assetto organizzativo definito Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 63 del 6 novembre 2018 e successivamente confermato con Delibera n. 43 del 23 settembre 2020;
- n. 19 del 22 aprile 2022, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del bilancio d’esercizio 2021; area per il triennio 2021-2023;

Richiamate inoltre:

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 16 gennaio 2014 con la quale è stato provveduto all’istituzione del CUG all’interno dell’Istituto degli Innocenti;
- la disposizione dirigenziale n. 287 del 6 maggio 2019 con la quale si è provveduto al rinnovo dei membri del CUG;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 27 gennaio 2021 con la quale è stato aggiornato il Piano delle Azioni Positive (PAP) per il triennio 2021-2023;
- la disposizione dirigenziale n. 215 del 30 marzo 2022 con la quale si è provveduto alla modifica della composizione del CUG;

Atteso che l’Istituto degli Innocenti, in coerenza con la normativa di istituzione dei CUG e con quanto disposto dal Codice delle Pari Opportunità, intende mantenere orientata la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone e condannando i fenomeni vessatori di ogni genere;

Richiamata la direttiva n. 2/2019 con la quale vengono approvate le linee guida “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia (Cug) nelle amministrazioni pubbliche” – sottoscritta congiuntamente dalla Ministra per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario a capo del Dipartimento Pari Opportunità;

Dato atto che sono in via di approvazione il programma di mandato 2022-2027 e il piano attuativo 2022 e che, come ribadito dalla direttiva n. 2/2019 di cui al precedente paragrafo,



il Piano Triennale delle Azioni Positive è collegato al ciclo della performance;

Visti:

- la relazione sulla situazione del personale dell'Ente riferita al 2021 elaborata, ai sensi della direttiva 2/2019 sopra richiamata, dal CUG su dati forniti dall'amministrazione ed allegata al presente provvedimento sub lett. "A" quale sua parte integrante e sostanziale;
- il Piano delle Azioni Positive relativo al triennio 2022-2024, predisposto dal competente Servizio dell'Area Giuridico Amministrativa e allegato al presente provvedimento sub lett. "B" quale sua parte integrante e sostanziale;

Preso atto che, in conformità a quanto disposto dall'art. 48 comma 1 del D. Lgs. 198/2006, sull'allegato Piano risultano acquisiti i pareri favorevoli del CUG e della Consigliera di Parità della Regione Toscana (come da prott. n. 5828 e 5829 del 1 giugno 2022);

Dato atto che di detto Piano sono state informate anche le Organizzazioni Sindacali nell'incontro tenuto in data 19 maggio 2022;

Su proposta del Direttore del Direttore dell'Area Giuridico Amministrativa di concerto con il Direttore Generale;

Con votazione unanime espressa in forma palese

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di prendere atto della relazione sulla situazione del personale dell'Ente riferita al 2021 elaborata dal CUG su dati forniti dall'amministrazione, ai sensi della direttiva 2/2019, ed allegata al presente provvedimento sub lett. "A" quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di approvare il Piano delle Azioni Positive (PAP) per il triennio 2022-2024 allegato al presente provvedimento sub lett. "B" quale sua parte integrante e sostanziale disponendone la pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente;
3. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Sabrina Breschi

La Presidente
Dott.ssa Maria Grazia Giuffrida