

50122 Firenze, Italia
Piazza SS. Annunziata, 12
centralino tel. 055.20371
fax 055.241663

info@istitutodeglinnocenti.it
www.istitutodeglinnocenti.it
C.F: 80016790489
P.I. 00509010484

**Istituto
degli
Innocenti**



DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 47

Adottata il 17 luglio 2018

Oggetto: Conclusione contrattazione integrativa 2017 e linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo del salario accessorio del personale non dirigente dell'Istituto – anno 2018 a seguito dell'approvazione del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali.

Sono presenti i Signori:

Maria Grazia Giuffrida – Presidente

Loredana Blasi – Consigliere

Alessandro Mariani – Consigliere

Giuseppe Sparnacci - Consigliere

Sono assenti i Signori:

Francesco Neri – Consigliere

Publicata all'albo il 17 Luglio 2018

Esecutiva dal 17 Luglio 2018



**PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 1 BIS DEL VIGENTE
REGOLAMENTO PER L'ESERCIZIO DEI CONTROLLI SUGLI ATTI
DELL'ISTITUTO DEGLI INNOCENTI**

(Deliberazione del C.d.A. n. 27 del 10/04/2018)

Parere di regolarità tecnica



positivo



negativo



articolato:

Parere di regolarità contabile



positivo



negativo

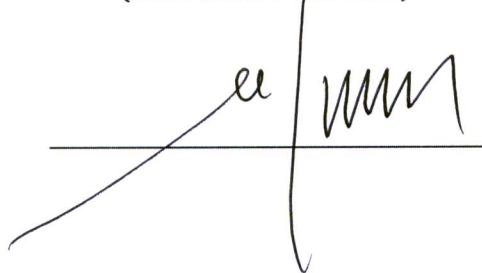


articolato:

Data

12.07.2018

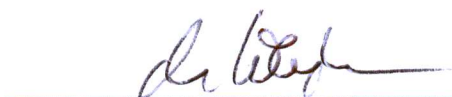
(Giovanni Palumbo)



Data

12/7/18

(Marco Sabatini)





Delibera del Consiglio di amministrazione n. 47 del 17/07/2018

Il Consiglio di Amministrazione

Vista la Legge Regionale Toscana n. 43 del 3 agosto 2004 *“Riordino e trasformazione delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) Norme sulle aziende pubbliche di servizi alla persona. Disposizioni particolari per la IPAB “Istituto degli Innocenti di Firenze”*;

Visto lo Statuto dell’Ente approvato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 152 del 18 ottobre 2016;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell’Istituto approvato con Delibera del Presidente della Giunta Regionale n. 263 del 28/12/2006 e, in particolare, gli articoli 9 e 13 dello stesso;

Visti:

- la propria deliberazione n. 15 del 04/06/2013 recante *“Definizione del sistema di valutazione delle performance e di incentivazione dell’Asp Istituto degli Innocenti”*;
- la propria deliberazione n. 20 del 09/06/2017 recante *“Approvazione del programma di mandato dell’ASP Istituto degli Innocenti 2017-2021”*;
- la propria deliberazione n. 39 del 29/09/2017 recante *“Approvazione del nuovo assetto organizzativo dell’Istituto degli Innocenti”* e n. 53 del 19/10/2017 recante *“Delibera n. 39 del 29/09/2017, allegato C contenente i criteri generali per l’istituzione e la regolamentazione dell’istituto delle posizioni organizzative – errata corrige”*;
- il verbale del Nucleo di Valutazione dell’Ente n.1 del 19/10/2017 con cui vengono definiti i livelli di graduazione delle Posizioni Organizzative;
- l’atto unilaterale sottoscritto in data 16/11/2017 con cui, fra l’altro, viene stabilita la riduzione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative che viene definita nel minimo contrattuale al momento vigente, pari al 10% della retribuzione di posizione in godimento;
- la propria deliberazione n. 42 del 29/09/2017 recante *“Approvazione del Piano attuativo annuale 2017”*;
- la propria deliberazione n. 17 del 06/03/2018 recante *“Approvazione del Piano attuativo annuale 2018”*;

Richiamata, in particolare, la propria deliberazione n. 34 del 23/05/2018 recante *“Attuazione del Regolamento di cui alla propria deliberazione n. 62 del 24 novembre 2017 - integrazione del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente dell’Ente per l’anno 2017 con risorse aggiuntive variabili”*;



Richiamata, altresì, la disposizione dirigenziale del Direttore Generale dell'Istituto degli Innocenti recante *“Attuazione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 34 del 23/05/2018 recante “Attuazione del Regolamento di cui alla propria deliberazione n. 62 del 24 novembre 2017 - integrazione del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente dell’Ente per l’anno 2017 con risorse aggiuntive variabili”;*

Dato atto che, con nota prot. 3350 del 17/05/2018, la parte sindacale ha richiesto all’Amministrazione di eliminare il coefficiente di categoria dal calcolo economico del premio incentivante la produttività dei dipendenti, al momento previsto nel vigente sistema di valutazione delle prestazioni lavorative del personale dell’Ente;

Dato atto che, in data 23/05/2018, il Consiglio di Amministrazione dell’Istituto ha espresso indirizzo favorevole all’accoglimento della predetta richiesta della parte sindacale, dando mandato alla delegazione trattante di parte pubblica, nelle more della definizione del contratto integrativo aziendale 2018, di procedere con le trattative con la parte sindacale per concludere un *“accordo integrativo stralcio”* concernente l’eliminazione del coefficiente di categoria dal metodo di calcolo economico del premio incentivante la produttività dei dipendenti nonché la definizione dei criteri di erogazione delle risorse di natura variabile (pari ad € 68.683,00), integrative del fondo del salario accessorio 2017, precedentemente stabilite con la propria citata deliberazione n.34/2018;

Vista la preintesa per *“Accordo integrativo stralcio finalizzato alla definizione dei criteri di erogazione delle risorse di natura variabile, integrative del fondo 2017, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 34 del 23 maggio 2018 e alla disposizione dirigenziale n. 387 del 24 maggio 2018”* siglata, in data 05/07/2018, dalla parte datoriale e dalla parte sindacale e allegata al presente atto sotto la lettera “A”, quale sua parte integrante e sostanziale;

Riscontrato che, con la predetta preintesa, vengono definiti i criteri di erogazione delle risorse di natura variabile (pari ad € 68.683,00), integrative del fondo del salario accessorio 2017, stabilite con la propria citata deliberazione n.34/2018 e viene stabilita l’eliminazione del coefficiente di categoria dal metodo di calcolo economico del premio incentivante la produttività dei dipendenti;

Dato atto che, con nota prot. n.4427 del 10/07/2018, allegata al presente atto, quale sua parte integrante e sostanziale, sotto la lettera “B”, il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in merito alla predetta preintesa nell’ambito delle attività di controllo espletate ai sensi dell’art. 40 bis, comma 1 e 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165;

Ritenuto pertanto, a conclusione della contrattazione integrativa 2017, di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della suddetta preintesa per *“Accordo integrativo stralcio finalizzato alla definizione dei criteri di erogazione delle risorse di natura variabile, integrative del fondo 2017, di cui alla*



deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 34 del 23 maggio 2018 e alla disposizione dirigenziale n. 387 del 24 maggio 2018”;

Dato atto peraltro che, con disposizione dirigenziale n. 8 del 08/01/2018, l’Istituto aveva provveduto alla costituzione del Fondo per il salario accessorio del personale non dirigente anno 2018 (parte stabile);

Preso atto che, solo in data 21/05/2018, è stato sottoscritto in via definitiva il nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali;

Vista la propria deliberazione n.39 del 5 giugno 2018 recante “Attuazione artt. 7, comma 3 e 8, comma 2 del CCNL Comparto Funzioni locali siglato in data 21 maggio 2018 - composizione della delegazione trattante di parte pubblica dell’Istituto degli Innocenti”;

Rilevato che, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali e in conformità alle sopravvenute disposizioni dello stesso, si rende necessario procedere alla nuova costituzione del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente anno 2018 nonché, una volta costituito il fondo medesimo, alla correlata contrattazione integrativa aziendale;

Vista la documentazione analitica (prot. n.2018-0004362/E del 05/07/2018) in ordine alla costituzione del fondo del salario accessorio 2018 del personale non dirigente dell’Istituto degli Innocenti in conformità alle sopravvenute disposizioni del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali, fornita dalla società Publika Srl nell’ambito del servizio specialistico affidatole con disposizione dirigenziale n.443 del 12/06/2018 e conservata agli atti del fascicolo presso il competente ufficio dell’Ente;

Preso atto che le cifre ed i calcoli effettuati nell’ambito della suddetta documentazione sono stati riscontrati e verificati dal competente Servizio Risorse Umane dell’Istituto degli Innocenti, in raccordo con l’Area Giuridico-Amministrativa;

Visti, in particolare, gli articoli 5, 7, 8, 15 comma 7, 67,68 e 72 del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018;

Ritenuto, pertanto, di fornire delle prime linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo del salario accessorio del personale non dirigente dell’Istituto – anno 2018 a seguito dell’approvazione del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali;

Con votazione unanime espressa in forma palese;

DELIBERA



Per le motivazioni esposte in narrativa,

1) di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della suddetta preintesa per *“Accordo integrativo stralcio finalizzato alla definizione dei criteri di erogazione delle risorse di natura variabile, integrative del fondo 2017, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 34 del 23 maggio 2018 e alla disposizione dirigenziale n. 387 del 24 maggio 2018”*, siglata dalla parte datoriale e dalla parte sindacale in data 05/07/2018;

2) di fornire alla parte datoriale le seguenti prime linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo del salario accessorio del personale non dirigente dell'Istituto – anno 2018 a seguito dell'approvazione del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali, riservandosi, laddove ritenuto necessario, di formulare successivamente ulteriori indirizzi integrativi in materia:

- rispettare le disposizioni del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali, con particolare riferimento agli artt. 67 e 68;
- rispettare il limite/tetto di cui all'art 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 recante *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;
- continuare a dare attuazione al piano di recupero previsto dalla propria deliberazione n. 55 del 31/10/2017 recante ad oggetto *“Presa d'atto degli esiti delle verifiche ricognitive sul fondo del salario accessorio dei dipendenti dell'Istituto degli Innocenti: indirizzi per la rideterminazione, in diminuzione, del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente e approvazione del correlato piano di recupero”*;
- inserire, fin dalla prima fase di costituzione, le seguenti risorse variabili come determinate nell'ambito della documentazione analitica richiamata in premessa e verificata dai competenti uffici dell'Ente:
 - a) in applicazione dell'art. 15, comma 7 e ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera h) del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali, le risorse economiche derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza), pari a **€ 13.882,39** (MS 1997 = € 1.156.866);
 - b) in applicazione dell'art. 15, comma 7, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera i) del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali, le somme necessarie per sostenere, per un importo pari a **€ 17.521,04**, i maggiori oneri del trattamento economico accessorio di tutto il personale coinvolto nel perseguimento degli obiettivi di team/aziendali del Piano attuativo annuale 2018 dell'Ente, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 06/03/2018;



- c) ai sensi dell'art. 68, comma 1, del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali, le risorse derivanti dai risparmi del Fondo risorse decentrate dell'anno precedente (2017), pari ad **€ 767,25**;
- d) ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera d) del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali, le risorse, pari ad **€ 478,88** (frazione di RIA anno precedente);
- precisare che, in relazione alle risorse variabili di cui alle sopra riportate lettere a) e b), occorre procedere a confronto, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. g) del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali, con le organizzazioni sindacali per l'esercizio della facoltà di alimentazione del fondo del salario accessorio 2018 ai sensi dell'art. 15, comma 7 del medesimo CCNL;
 - verificare la possibilità di individuare eventuali ulteriori risorse di natura variabile, non quantificabili in fase di prima costituzione del nuovo fondo per il salario accessorio del personale non dirigente anno 2018, con le quali il fondo stesso possa essere eventualmente nel futuro integrato, nel pieno rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti nonché dei vincoli finanziari e di bilancio (ad esempio, economie derivanti da nuove convenzioni previste dall' art. 43 della legge 449/97 e dal *"Regolamento per la disciplina e la gestione delle economie derivanti dalle sponsorizzazioni e dei risparmi derivanti dalle convenzioni per la fornitura di consulenze e di erogazione di beni e servizi"*, economie derivanti dai risparmi certificati nell'ambito del Piano di razionalizzazione 2018-2020, etc);
 - verificare la possibilità di accogliere favorevolmente, quanto meno per l'anno 2018, nell'ambito della contrattazione integrativa aziendale, la richiesta in materia di welfare integrativo formulata all'Amministrazione dalla parte sindacale con dichiarazione a verbale iscritta nella sopra richiamata preintesa per *"Accordo integrativo stralcio finalizzato alla definizione dei criteri di erogazione delle risorse di natura variabile, integrative del fondo 2017, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 34 del 23 maggio 2018 e alla disposizione dirigenziale n. 387 del 24 maggio 2018"*, siglata dalla parte datoriale e dalla parte sindacale in data 05/07/2018;
 - definire, nell'ambito della contrattazione integrativa aziendale, le modalità e i criteri per l'erogazione al personale delle risorse connesse agli incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016;
- 3) di trasmettere copia del presente atto alle RSU aziendali e alle organizzazioni sindacali territoriali;
- 4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Il Direttore generale
(Giovanni Palumbo)

La Presidente
(Maria Grazia Giuffrida)
