

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULLA PREINTESA PER "CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (2018-2020) - Stralcio 2018" (AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3-sexies DEL D.LGS. 165/2001).

ISTITUTO DEGLI INNOCENTI DI FIRENZE

Relazione illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 07/12/2018 Contratto ___/12/2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (nomina con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 39 del 05/06/2018): Presidente: GIOVANNI PALUMBO, Direttore Generale; Componenti: Dott. ALDO FORTUNATI, Direttore Area Educativa, Sociale e Culturale nonché Direttore (<i>ad interim</i>) Area Formazione, Monitoraggio e Ricerca - Dott.ssa MARIALUISA GUIGLI, Direttore Area Giuridico Amministrativa.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materia trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1) Utilizzo delle risorse residue del fondo del salario accessorio per il personale non dirigente dell'Istituto degli Innocenti - per l'anno 2018 che risulteranno disponibili al termine del corrente esercizio, detratti gli impieghi effettivi connessi agli istituti contrattuali obbligatori, per il pagamento del premio incentivante la produttività dei dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione della performance dell'Ente. 2) Utilizzo di eventuali ulteriori risorse di natura variabile, non quantificate e non quantificabili in fase di prima costituzione del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente anno 2018, con le quali il fondo stesso potrà essere eventualmente integrato, nel pieno rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti nonché dei vincoli finanziari e di bilancio, per il pagamento del premio incentivante la produttività dei dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione della performance dell'Ente. 3) Conferma per il 2018 dei criteri del vigente sistema di valutazione della performance dell'Ente per la valutazione finalizzata alla corresponsione della retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa. 4) Definizione dei criteri di flessibilità oraria in entrata e in uscita in base alla dimensione del centro urbano in cui è situata la sede di lavoro nonché alla volontà di offrire la flessibilità come strumento di

conciliazione di vita-lavoro nell'ottica di preservare e soddisfare in modo funzionale l'esigenza di servizio in relazione alla quale l'orario di lavoro è articolato in modo flessibile.

Flessibilità in entrata è prevista dalle ore 7.30 alle ore 9.30. La presenza obbligatoria è prevista dalle ore 9.30 alle ore 13.00. Ad eccezione delle uscite autorizzate (servizio esterno, trasferta ecc...), è consentita l'uscita dal lavoro solo dopo le ore 13.00. Dopo la pausa mensa è obbligatoria almeno 1 ora di servizio. La pausa per recupero psico-fisico può essere ricompresa nella pausa mensa. In tale ipotesi la pausa non può essere inferiore a 30 minuti ed è obbligatoria almeno 1 ora di servizio alla ripresa. L'ingresso in servizio dopo le ore 9,30 deve essere eccezionale e deve essere comunque regolarizzato dal Responsabile di Servizio e, per quest'ultimo, dal Dirigente. L'utilizzo da parte del personale del servizio mensa è tassativamente vincolato al rientro in servizio di almeno 1 ora. La fascia di presenza obbligatoria vale per tutti i dipendenti ivi compresi quelli interessati da progetti di telelavoro. Fanno eccezione i dipendenti part-time la cui articolazione oraria preveda l'entrata in servizio pomeridiana o la cui durata sia inferiore alle 3.30 ore e tutti i dipendenti il cui orario di lavoro sia articolato su turni. Compatibilmente con le esigenze di servizio, il dipendente può avvalersi di entrambe le facoltà di flessibilità (in entrata e in uscita) nell'ambito della medesima giornata. L'eventuale debito orario derivante da un utilizzo della flessibilità sia in entrata che in uscita, deve essere recuperato nell'ambito del mese di maturazione dello stesso, secondo le modalità e i tempi concordati con il Dirigente. E' fatta salva la possibilità, ove esigenze straordinarie lo richiedano e previa autorizzazione del Responsabile di Servizio e, per quest'ultimo, del Dirigente, di posticipare al 15 del mese successivo il recupero della flessibilità negativa o positiva accumulata a fine mese.

- 5) Approvazione dei criteri e delle modalità di ripartizione dell'80% delle risorse destinate all'incentivazione dei soggetti di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, contenuti nella bozza di regolamento predisposta dall'Amministrazione e finalizzata alla ripartizione degli incentivi di cui al predetto articolo 113.
- 6) Con riferimento alle dichiarazioni a verbale di parte sindacale e di parte datoriale dedotte nell' "Accordo integrativo stralcio" sottoscritto il 18 luglio 2018, prot. n. 2018-0004588 del 18 luglio 2018, e relative al cd. "welfare integrativo aziendale" (con le quali, rispettivamente, la RSU e le Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL, UIL hanno chiesto di addivenire, in sede di contrattazione integrativa 2018, alla disciplina di benefici di natura assistenziale e sociale a favore del personale dipendente stanziando per l'anno 2018 risorse a bilancio pari a € 35.358 o comunque quanto disponibile nel bilancio dell'ente, anche per le annualità future, e la parte datoriale ha espresso disponibilità a valutare detta richiesta nell'ambito della contrattazione integrativa 2018, sulla base dello specifico mandato ricevuto da parte del Consiglio di Amministrazione), si dà atto della posizione recentemente assunta sulla questione dall'ARAN, con parere del 30 ottobre 2018, nell'ambito del quale l'Agenzia ha dichiarato l'inapplicabilità dell'art. 72 del CCNL del Comparto Funzioni locali vigente agli Enti pubblici che, prima dell'entrata in vigore di detto articolo, non abbiano stanziato risorse a tale finalità sulla base di specifiche norme vigenti al tempo. Ciò posto le parti, prendendo atto al momento dell'impossibilità per l'Ente di procedere alla realizzazione di misure di welfare integrativo aziendale, concordano quindi di rinviare ogni determinazione al riguardo in attesa di eventuali successivi ulteriori chiarimenti/orientamenti in materia, anche di natura giurisprudenziale, stabilendo di mantenere accantonata sul bilancio

		dell'Ente la predetta somma di € 35.358.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Sono stati espressi pareri positivi di regolarità tecnica e contabile (ove necessario) sulle Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione: a) n. 24 del 27 marzo 2018 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Triennale di Razionalizzazione 2018-2020 ai sensi dell' art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 98/2011; b) n. 62 del 24 novembre 2017 recante "Approvazione del Regolamento per la disciplina e la gestione delle economie derivanti dalle sponsorizzazioni e dei risparmi derivanti dalle convenzioni per la fornitura di consulenze e di erogazione di beni e servizi"; c) n.47 del 17 luglio 2018 sono state fornite le "prime linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo del salario accessorio del personale non dirigente dell'Istituto – anno 2018 a seguito dell'approvazione del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali";</p> <p>Sono stati acquisiti visti positivi di legittimità e contabile sulla disposizione dirigenziale n. 515 del 27 luglio 2018 avente ad oggetto la costituzione del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente anno 2018 ai sensi dell'art. 67 del nuovo CCNL del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Dalla risposta ad un quesito posto circa l'applicabilità del richiamato D.Lgs 150/2009 anche alle ASP, la CIVIT (confluita in AVCP e poi in ANAC) ne ha escluso l'applicabilità tout court alle stesse aziende in quanto le Asp non rientrano tra gli enti pubblici indicati nell'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, precisando che comunque le aziende pubbliche di servizi alla persona devono "informare la propria attività di gestione a criteri di efficienza, efficacia ed economicità" rimandando "alla valutazione delle singole Aziende l'opportunità di adeguare i controlli esistenti ai principi del D.Lgs 150/2009...".</p> <p>L'Istituto degli Innocenti ha approvato con deliberazione del CdA n. 15/2013 il sistema di valutazione della performance. Con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 20 del 9 giugno 2017 è stato approvato il Programma di mandato dell'ASP Istituto degli Innocenti 2017-2021 che, fra le altre cose, prevede una "profonda rivisitazione del modello organizzativo" dell'Ente e il consolidamento della "struttura che presiede al governo delle diverse attività dell'Istituto, valorizzando le risorse interne", orientando l'azione amministrativa a "criteri di efficacia, efficienza, economicità e trasparenza, con l'esplicito obiettivo del rispetto dell'equilibrio dei costi e dei ricavi".</p> <p>Con le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 39 del 29.9.2017 e n. 63 del 6.11.2018 è stato approvato il "nuovo assetto organizzativo dell'Istituto degli Innocenti".</p> <p>E' stato altresì approvato, con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 6.3.18 il Piano attuativo annuale 2018 per l'assegnazione di obiettivi e risorse alle strutture organizzative dell'Ente.</p>

		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 21.12.2017 con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto n. 70.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 33/2013.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Vedasi quanto sopra indicato in relazione alla applicabilità tout court alle ASP del D. Lgs. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dalla preintesa per il “Contratto collettivo integrativo 2018-2020 – stralcio 2018”

Premesso che:

- con disposizione dirigenziale n. 8 del 8 gennaio 2018 è stato costituito il fondo per il salario accessorio del personale non dirigente riferito all'anno 2018;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto in via definitiva il nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali,
- si è reso necessario, in ragione delle sopravvenute disposizioni di detto CCNL, procedere alla nuova costituzione del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente dell'Istituto degli Innocenti- anno 2018;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.47 del 17 luglio 2018 sono state fornite le *“prime linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo del salario accessorio del personale non dirigente dell'Istituto – anno 2018 a seguito dell'approvazione del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali”*;
- con disposizione dirigenziale n. 515 del 27 luglio 2018 è stato costituito il fondo per il salario accessorio del personale non dirigente riferito all'anno 2018, ai sensi dell'art. 67 del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018;

Preso atto, pertanto, che, sulla base di quanto previsto nella citata disposizione dirigenziale n. 515/2018, risulta che l'entità del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente dell'Istituto degli Innocenti- anno 2018 è quella esposta nella tabella che segue:

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018
CCNL 2016/2018**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	214.738,37
---	-------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.436,63
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.436,63

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.305,60
...	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.305,60

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORNI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	478,88
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	13.882,39
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	17.521,04
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	31.682,31

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	767,25
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
SPONSORNI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	767,25

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	252.130,16
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	248.057,31
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	4.072,85

Rilevato che, al fondo così costituito, al fine di rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, è stata applicata la decurtazione di € 2.984,51 come da prospetto sotto riportato:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	Compilare solo i dati in azzurro	
	ANNO 2016	ANNO 2018
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	316.336,00	252.130,16
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS DL 78/2010		
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARIAZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		252.130,16
TOTALE		252.130,16
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		4.072,85
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		
TOTALE VOCI ESCLUSE		4.072,85
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		71.263,20
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE		
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL		
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO		
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI...)		
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	316.336,00	319.320,51

DECURTAZIONE DA OPERARE - 2.984,51

Preso atto, inoltre, che, per effetto dell'applicazione dell'art. 6 bis del D. Lgs. 165/2001, si è provveduto alla temporanea riduzione del fondo delle risorse decentrate 2018 per un importo pari ad € 13.522,78, al fine di garantire il rispetto delle disposizioni di cui al predetto art. 6 bis del D. Lgs. 165/2001 in ragione del processo di cd. "esternalizzazione" delle attività educative del servizio accoglienza.

Richiamato, inoltre, il piano di recupero di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 31/10/2017 (in particolare, l'allegato E), il cui rateo annuale 2018 ammonta a € 68.000 e rilevato che, pertanto, il **fondo disponibile** per la contrattazione anno 2018 è il seguente:

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	252.130,16
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	248.057,31
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	4.072,85

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	68.000,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3 - QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
RIDUZIONE EX ART. 6 BIS DEL D.LGS. 165/2001 (ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI ACCOGLIENZA DD 479/2018)	13.522,78
TOTALE DECURTAZIONI	81.522,78

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	170.607,38
---	-------------------

EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/2017	2.984,51
---	-----------------

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	167.622,87
--	-------------------

Preso atto che, nel fondo per il salario accessorio del personale non dirigente riferito all'anno 2018, trovano finanziamento gli istituti contrattuali di seguito esposti nelle somme indicate in misura presuntiva con riferimento alla scadenza del 31 dicembre 2018 a fianco di ciascuno nella tabella che segue:

Impiego risorse fondo	Periodo di riferimento	Importo
Indennità di comparto	01/01/2018-31/12/2018	32.065,44
Progressioni orizzontali	01/01/2018-31/12/2018	79.775,79
Indennità personale educativo (ART. 31 comma 7 CCNL 14.09.2000)	01/01/2018-31/12/2018	2.368,79
Indennità personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	01/01/2018-31/12/2018	3.958,45
Indennità di turno	01/01/2018-31/12/2018	27.935,95
Indennità maneggio valori ex art. 36 CCNL 14.9.2000	01/01/2018-31/12/2018	166,28
TOTALE (in €)		146.270,70
FONDO RIDETERMINATO (in €)		167.622,87
RISORSE RESIDUE STIMATE (in €)		21.352,17

Ciò posto, le parti hanno concordato quanto segue:

- a) Le risorse residuali del fondo del salario accessorio per il personale non dirigente dell'Istituto degli Innocenti - anno 2018 che, al termine del corrente esercizio, detratti gli impieghi effettivi connessi agli istituti contrattuali descritti nella precedente tabella, risultano ancora disponibili, sono utilizzate, in conformità a quanto previsto dall'art. 68 del CCNL Funzioni locali, per il pagamento del premio incentivante la produttività dei dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione della performance dell'Ente.
- b) Le eventuali ulteriori risorse di natura variabile, non quantificate e non quantificabili in fase di prima costituzione del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente anno 2018, con le quali il fondo stesso potrà essere eventualmente nel futuro integrato, nel pieno rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti nonché dei vincoli finanziari e di bilancio (ad esempio, economie derivanti da nuove convenzioni previste dall' art. 43 della legge 449/97 e dal "Regolamento per la disciplina e la gestione delle economie derivanti dalle sponsorizzazioni e dei risparmi derivanti dalle convenzioni per la fornitura di consulenze e di erogazione di beni e servizi", economie derivanti dai risparmi certificati nell'ambito del Piano di razionalizzazione 2018-2020, etc) sono destinate a premio incentivante la produttività dei dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione della performance dell'Ente.
- c) Sono confermati per il 2018 i criteri del vigente sistema di valutazione della performance dell'Ente per la valutazione finalizzata alla corresponsione della retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa;
- d) Nelle more del completamento della revisione del Regolamento dell'orario di lavoro dell'Ente (approvato con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 10/2016 e n. 15/2016) in ragione delle sopravvenute disposizioni del CCNL Comparto Funzioni locali triennio 2016-2018, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. p) del medesimo CCNL, sono definiti, in applicazione degli artt. 22 e 27 del CCNL, i seguenti criteri di flessibilità oraria in entrata e in uscita vigenti nell'Ente e le seguenti fasce temporali di flessibilità entro le quali sono consentiti l'inizio e il termine della prestazione lavorativa giornaliera:
 - 1) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, tengono conto della dimensione del centro urbano fiorentino in cui è situata la sede di lavoro nonché della volontà di offrire la flessibilità come strumento di conciliazione di vita-lavoro nell'ottica di preservare e soddisfare in modo funzionale l'esigenza di servizio in relazione alla quale l'orario di lavoro è articolato in modo flessibile;
 - 2) le fasce di flessibilità sono così definite: *la flessibilità in entrata è prevista dalle ore 7.30 alle ore 9.30. La presenza obbligatoria è prevista dalle ore 9.30 alle ore 13.00. Ad eccezione delle uscite autorizzate (servizio esterno, trasferta ecc...), è consentita l'uscita dal lavoro solo dopo le ore 13.00. Dopo la pausa mensa è obbligatoria almeno 1 ora di servizio. La pausa per recupero psico-fisico può essere ricompresa nella pausa mensa. In tale ipotesi la pausa non può essere inferiore a 30 minuti ed è obbligatoria almeno 1 ora di servizio alla ripresa. L'ingresso in servizio dopo le ore 9,30 deve essere eccezionale e deve essere comunque regolarizzato dal Responsabile di Servizio e, per quest'ultimo, dal Dirigente. L'utilizzo da parte del personale del servizio mensa è tassativamente vincolato al rientro in servizio di almeno 1 ora. La fascia di presenza obbligatoria vale per tutti i dipendenti ivi compresi quelli interessati da progetti di telelavoro. Fanno eccezione i dipendenti part-time la cui articolazione oraria preveda l'entrata in servizio pomeridiana o la cui durata sia inferiore alle 3.30 ore e per tutti i dipendenti il cui orario di lavoro sia articolato su turni. Compatibilmente con le esigenze di servizio, il dipendente può avvalersi di entrambe le facoltà di flessibilità (in entrata e in uscita) nell'ambito della medesima giornata. L'eventuale debito orario derivante da un utilizzo della flessibilità sia in entrata che in uscita, deve essere recuperato nell'ambito del mese di maturazione dello stesso, secondo le modalità e i tempi concordati con il Dirigente. E' fatta salva la possibilità, ove esigenze straordinarie lo richiedano e previa autorizzazione del Responsabile di Servizio e, per quest'ultimo, del Dirigente, di posticipare al 15 del mese successivo il recupero della flessibilità negativa o positiva accumulata a fine mese.*

- e) Ai fini e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, sono approvati i criteri e le modalità di ripartizione dell'80% delle risorse di cui al predetto articolo contenuti nella bozza di regolamento predisposta dall'Amministrazione e finalizzata alla ripartizione degli incentivi di cui al predetto articolo 113.
- f) Con riferimento alle dichiarazioni a verbale di parte sindacale e di parte datoriale dedotte nell' "Accordo integrativo stralcio" sottoscritto il 18 luglio 2018, prot. n. 2018-0004588 del 18 luglio 2018, e relative al cd. "welfare integrativo aziendale" (con le quali, rispettivamente, la RSU e le Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL, UIL hanno chiesto di addivenire, in sede di contrattazione integrativa 2018, alla disciplina di benefici di natura assistenziale e sociale a favore del personale dipendente stanziando per l'anno 2018 risorse a bilancio pari a € 35.358 o comunque quanto disponibile nel bilancio dell'ente, anche per le annualità future, e la parte datoriale ha espresso disponibilità a valutare detta richiesta nell'ambito della contrattazione integrativa 2018, sulla base dello specifico mandato ricevuto da parte del Consiglio di Amministrazione), si dà atto della posizione recentemente assunta sulla questione dall'ARAN, con parere del 30 ottobre 2018, nell'ambito del quale l'Agenzia ha dichiarato l'inapplicabilità dell'art. 72 del CCNL del Comparto Funzioni locali vigente agli Enti pubblici che, prima dell'entrata in vigore di detto articolo, non abbiano stanziato risorse a tale finalità sulla base di specifiche norme vigenti al tempo. Ciò posto le parti, prendendo atto al momento dell'impossibilità per l'Ente di procedere alla realizzazione di misure di welfare integrativo aziendale, concordano quindi di rinviare ogni determinazione al riguardo in attesa di eventuali successivi ulteriori chiarimenti/orientamenti in materia, anche di natura giurisprudenziale, stabilendo di mantenere accantonata sul bilancio dell'Ente la predetta somma di € 35.358.
- g) Le parti, a causa dell'intervenuta sottoscrizione del nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali solo in data 21 maggio 2018 e in ragione dell'approssimarsi della fine dell'esercizio 2018, prendono atto altresì della necessità di procedere all'approvazione di un contratto collettivo integrativo "stralcio" per l'anno 2018, rinviando al prosieguo della contrattazione decentrata la trattazione delle altre materie di cui all'art. 7, comma 4 del predetto CCNL che risultino d'interesse per l'Istituto degli Innocenti.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Nel corso dell'esercizio corrente, le risorse del fondo sono state e saranno utilizzate presuntivamente nel modo indicato nella tabella che segue:

Impiego risorse fondo	Periodo di riferimento	Importo
Indennità di comparto	01/01/2018-31/12/2018	32.065,44
Progressioni orizzontali	01/01/2018-31/12/2018	79.775,79
Indennità personale educativo (ART. 31 comma 7 CCNL 14.09.2000)	01/01/2018-31/12/2018	2.368,79
Indennità personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	01/01/2018-31/12/2018	3.958,45
Indennità di turno	01/01/2018-31/12/2018	27.935,95
Indennità maneggio valori ex art. 36 CCNL 14.9.2000	01/01/2018-31/12/2018	166,28
TOTALE (in €)		146.270,70
FONDO RIDETERMINATO (in €)		167.622,87
RISORSE RESIDUE STIMATE (in €) e da destinare al pagamento del premio incentivante la produttività dei dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione della performance dell'Ente.		21.352,17

C) Effetti abrogativi**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Il sistema premiante è quello previsto dalla deliberazione consiliare n 15/2013 avente ad oggetto "Definizione del sistema di valutazione delle performance e incentivazione dell'ASP Istituto degli Innocenti".

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

La preintesa per il "Contratto collettivo integrativo (2018-2020) stralcio 2018" non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione della preintesa per il "Contratto collettivo integrativo (2018-2020) stralcio 2018" in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la predetta preintesa, tenuto conto che la sottoscrizione del nuovo CCNL del Comparto Funzioni locali è intervenuta solo il 21/05/2018, si procede a definire per il 2018, nelle more della stipula di un contratto collettivo integrativo di durata triennale, alcune materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 4 del medesimo CCNL.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Con riferimento alle dichiarazioni a verbale di parte sindacale e di parte datoriale dedotte nell' "Accordo integrativo stralcio" sottoscritto il 18 luglio 2018, prot. n. 2018-0004588 del 18 luglio 2018, e relative al cd. "welfare integrativo aziendale" (con le quali, rispettivamente, la RSU e le Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL, UIL hanno chiesto di addivenire, in sede di contrattazione integrativa 2018, alla disciplina di benefici di natura assistenziale e sociale a favore del personale dipendente stanziando per l'anno 2018 risorse a bilancio pari a € 35.358 o comunque quanto disponibile nel bilancio dell'ente, anche per le annualità future, e la parte datoriale ha espresso disponibilità a valutare detta richiesta nell'ambito della contrattazione integrativa 2018, sulla base dello specifico mandato ricevuto da parte del Consiglio di Amministrazione), si dà atto della posizione recentemente assunta sulla questione dall'ARAN, con parere del 30 ottobre 2018, nell'ambito del quale l'Agenzia ha dichiarato l'inapplicabilità dell'art. 72 del CCNL del Comparto Funzioni locali vigente agli Enti pubblici che, prima dell'entrata in vigore di detto articolo, non abbiano stanziato risorse a tale finalità sulla base di specifiche norme vigenti al tempo. Ciò posto le parti, prendendo atto al momento dell'impossibilità per l'Ente di procedere alla realizzazione di misure di welfare integrativo aziendale, concordano quindi di rinviare ogni determinazione al riguardo in attesa di eventuali successivi ulteriori chiarimenti/orientamenti in materia, anche di natura giurisprudenziale, stabilendo di mantenere accantonata sul bilancio dell'Ente la predetta somma di € 35.358.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULLA PREINTESA PER IL “CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (2018-2020) Stralcio 2018” (AI SENSI DELL’ART. 40, COMMA 3-sexies DEL D.LGS. 165/2001).

ISTITUTO DEGLI INNOCENTI DI FIRENZE

Relazione tecnico-finanziaria

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa 2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto di riferimento, è stato, in un primo momento, costituito con disposizione del Direttore Generale n. 8/2018. A seguito della sottoscrizione in data 21/05/2018 in via definitiva del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali, si è reso necessario, in ragione delle sopravvenute disposizioni di detto CCNL, procedere alla nuova costituzione del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente dell’Istituto degli Innocenti per l’anno 2018.

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.47 del 17 luglio 2018 sono state fornite le “*prime linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo del salario accessorio del personale non dirigente dell’Istituto – anno 2018 a seguito dell’approvazione del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali*” e con disposizione dirigenziale n. 515 del 27 luglio 2018 è stato costituito il fondo per il salario accessorio del personale non dirigente riferito all’anno 2018, ai sensi dell’art. 67 del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018.

Pertanto, l’entità del fondo del salario accessorio rideterminato per il personale dipendente non dirigente dell’Istituto degli Innocenti di Firenze per l’anno 2018 è quella che risulta dalla tabella che segue:

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018
CCNL 2016/2018**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	214.738,37
---	------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.436,63
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.436,63

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.305,60
.....	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.305,60

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	478,88
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	13.882,39
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	17.521,04
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	31.882,31

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	767,25
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2008	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTÀ METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	767,25

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	252.130,16
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	248.057,31
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	4.072,85

Rilevato che, al fondo così costituito, al fine di rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, è stata applicata la decurtazione di € 2.984,51 come da prospetto sotto riportato:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	Compilare solo i dati in azzurro	
	ANNO 2016	ANNO 2018
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	316.336,00	252.130,16
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	.	.
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	.	.
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARIAZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	.	252.130,16
TOTALE	.	4.072,85
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	.	.
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	.	4.072,85
TOTALE VOCI ESCLUSE	.	71.263,20
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	.	.
MAGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	.	.
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL	.	.
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO	.	.
FONDO STRAORDINARIO E ALTRE VOCI (...)	.	.
TOTALE DA ASSOGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	316.336,00	319.320,51

DECURTAZIONE DA OPERARE - 2.984,51

Preso atto, inoltre, che, per effetto dell'applicazione dell'art. 6 bis del D. Lgs. 165/2001, si è provveduto alla temporanea riduzione del fondo delle risorse decentrate 2018 per un importo pari ad € 13.522,78, al fine di garantire il rispetto delle disposizioni di cui al predetto art. 6 bis del D. Lgs. 165/2001 in ragione del processo di cd. "esternalizzazione" delle attività educative del servizio accoglienza.

Richiamato, inoltre, il piano di recupero di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 31/10/2017 (in particolare, l'allegato E), il cui rateo annuale 2018 ammonta a € 68.000 e rilevato che, pertanto, il **fondo disponibile** per la contrattazione anno 2018 è il seguente:

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	252.130,16
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	248.057,31
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	4.072,85

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	68.000,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
RIDUZIONE EX ART. 6 BIS DEL D.LGS. 165/2001 (ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI ACCOGLIENZA DD 479/2018)	13.522,78
TOTALE DECURTAZIONI	81.522,78

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI 170.607,38

EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/2017 2.984,51

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 167.622,87

Risorse storiche consolidate

Si prende atto che l'importo unico consolidato anno 2017 ex art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018 è stato ricavato dalla Tabella 15 del Conto Annuale 2017 (sottoscritto anche dal Presidente del Collegio dei Revisori dell'Ente) e quantificato in € 214.738,37 nella disposizione dirigenziale del Direttore Generale n. 515/2018 ed è esposto nella Tabella che segue

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	234.474,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	23.868,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	9.639,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	10.186,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	5.433,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	33.805,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
ALTRE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017	317.405,00
SOLO ENTI CON DIRIGENZA - Riduzione per Posizioni Organizzative - Destinato 2017	102.666,63
TUTTI GLI ENTI - Incremento dello 0,20% Monte Salari 2001 se non già incluso in "Incrementi CCNL 2002-05" o già utilizzato per alte professionalità	
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	214.738,37

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.436,63
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.436,63

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 solo dal 2019	3.305,60
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.305,60

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	478,88
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	13.882,39
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	17.521,04
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	31.882,31

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	767,25
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	767,25

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	252.130,16
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	248.057,31
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	4.072,85

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014) (cfr. delibera CDA 55/2017)	68.000,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
RIDUZIONE EX ART.6 BIS DEL d.Lgs. 165/2001 esternalizzazione servizi accoglienza DD 479/2018	13.522,78
TOTALE DECURTAZIONI	81.522,78

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	170.607,38
---	-------------------

DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	2.984,51
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	167.622,87

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa mediante la preintesa per il "Contratto collettivo integrativo (2018-2020) stralcio 2018"

Nel corso dell'esercizio corrente, le risorse del fondo sono state e saranno utilizzate presuntivamente nel modo indicato nella tabella che segue:

Impiego risorse fondo	Periodo di riferimento	Importo
Indennità di comparto	01/01/2018-31/12/2018	32.065,44
Progressioni orizzontali	01/01/2018-31/12/2018	79.775,79
Indennità personale educativo (ART. 31 comma 7 CCNL 14.09.2000)	01/01/2018-31/12/2018	2.368,79
Indennità personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	01/01/2018-31/12/2018	3.958,45
Indennità di turno	01/01/2018-31/12/2018	27.935,95
Indennità maneggio valori ex art. 36 CCNL 14.9.2000	01/01/2018-31/12/2018	166,28
TOTALE (in €)		146.270,70
FONDO RIDETERMINATO (in €)		167.622,87
RISORSE RESIDUE STIMATE (in €)		21.352,17

Pertanto le risorse residue del fondo del salario accessorio per il personale non dirigente dell'Istituto degli Innocenti - anno 2018 che, al termine del corrente esercizio, detratti gli impieghi effettivi connessi agli istituti contrattuali descritti nella precedente tabella, risultano ancora disponibili, sono utilizzate, in conformità a quanto previsto dall'art. 68 del CCNL Funzioni locali, per il pagamento del premio incentivante la produttività dei dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione della performance dell'Ente.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018
CCNL 2016/2018**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	214.738,37
---	-------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.436,63
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.436,63

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 6	3.305,60
...	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.305,60

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 63 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	478,88
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	13.882,39
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	17.521,04
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	31.882,31

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOME FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	767,25
ECONOME FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOME N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 59/2010 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 63 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTÀ METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	767,25

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	252.130,16
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	248.057,31
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	4.072,85

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	Compilare solo i dati in azzurro	
	ANNO 2016	ANNO 2015
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	316.336,00	262.130,16
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010		
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARIAZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		
TOTALE		262.130,16
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		4.072,85
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		
TOTALE VOCI ESCLUSE		4.072,85
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		71.263,20
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE		
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL		
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO		
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)		
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	316.336,00	319.320,51

DECURTAZIONE DA OPERARE - 2.984,51

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	252.130,16
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	248.057,31
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	4.072,85

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	68.000,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
RIDUZIONE EX ART. 6 BIS DEL D.LGS. 165/2001 (ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI ACCOGLIENZA DD 479/2018)	13.522,78
TOTALE DECURTAZIONI	81.522,78

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI 170.607,38

EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/2017	2.984,51
---	-----------------

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 167.622,87

ANNO 2017

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	234.474,00			
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 e c. 7	23.868,00			
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	9.639,00			
CCNL 01/04/1999 art. 8 c. 2	10.186,00			
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	33.805			
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 accordo decentrato				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14				
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
Rideterminazione incremento stipendio - (Dich. Congiunta 14 CCNL 2002-05-n.1 CCNL 2008-2009)	5.433			
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 17 c. 5				
CCNL 1/4/2008 art. 17 c. 5				
D.L. 78/2010 art. 9 c. 2 bis				
CCNL 09/05/2001 art. 4 c. 2				
Altro (accordo decentrato 05/10/2005)				
Decurtazione fondo - parte fissa	-1.069			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	316.336,00			
<i>Risorse variabili</i>				
Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni/contribuzioni utenza (<u>inserirle con la deliberazione consiliare 34/2018</u>)	68.683,00			
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	68.683,00	-		
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse				
Risorse variabili				
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	385.019			

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo presunto del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

2018

Impiego presunto risorse fondo 2018	Periodo di riferimento	Importo
Indennità di comparto	01/01/2018-31/12/2018	32.065,44
Progressioni orizzontali	01/01/2018-31/12/2018	79.775,79
Indennità personale educativo (ART. 31 comma 7 CCNL 14.09.2000)	01/01/2018-31/12/2018	2.368,79
Indennità personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	01/01/2018-31/12/2018	3.958,45
Indennità di turno	01/01/2018-31/12/2018	27.935,95
Indennità maneggio valori ex art. 36 CCNL 14.9.2000	01/01/2018-31/12/2018	166,28
TOTALE (in €)		146.270,70
FONDO RIDETERMINATO (in €)		167.622,87
RISORSE RESIDUE STIMATE da destinare a produttività(in €)		21.352,17

2017

Impiego risorse fondo 2017	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	32.672,65			
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	83.288,90			
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	6.569,66			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	3.324,42			
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	53.618,30			
Indennità di rischio				
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori	229,30			
Lavoro notturno e festivo				
Indennità attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario scolastico ex art. 31 CCNL 14.09.2000 comma 5	500,00			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	88.000			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	32.426,89			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	14.146,67			
Altro	272,00			
Risorse stabili non destinate né erogate Da riportare nelle risorse variabili anno 2018	767,25			
Risorse variabili inserite con deliberazione consiliare n. 34/2018	68.683,00			
Totale delle risorse stabili e delle risorse variabili	385.019,00			

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono allocate in una unica voce di spesa, precisamente il conto 07.01.04.01.03 – “indennità accessoria e miglioramenti” e, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante. La disposizione del Direttore Generale n.515 del 27/07/2018 recante “Costituzione del fondo per il salario accessorio del personale non dirigente anno 2018 dell'Istituto degli Innocenti ai sensi dell'art. 67 del nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018” ha ottenuto il visto di legittimità del Direttore dell'Area Giuridico Amministrativa e il visto di regolarità contabile del Responsabile dei Servizi Finanziari dell'Ente.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 (che prevede: “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”) è rispettato.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'importo necessario a finanziare la cd. “parte stabile” del Fondo 2018 per la contrattazione integrativa, come determinato dall'Amministrazione con la citata disposizione dirigenziale n.515/2018, è stato stanziato sulla voce di spesa 07.01.04.01.03 del bilancio 2018.

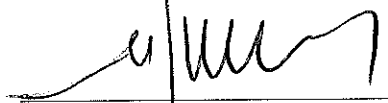
Le somme per oneri riflessi sono stanziato sulla voce di spesa 07.01.04.02.01 “contributi INADEL personale dipendente”- 07.01.04.02.02 “contributi INAIL personale dipendente”- 07.01.04.02.03 “Contributi INPDAP personale dipendente” e 07.01.04.02.05 “contributi INPS personale dipendente” del bilancio 2018. Le somme per IRAP sono stanziato sulla voce di spesa 07.05.01.02.01 IRAP “personale dipendente” del bilancio 2018.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Firenze, 07/12/2018

Il Direttore Generale

Dott. Giovanni Palumbo



Direzione generale- Servizio bilancio e controllo di gestione

Controllati positivamente gli elementi di cui all'art. 6 del Regolamento di contabilità

Il Responsabile del Servizio bilancio e controllo di gestione

Sig. Marco Sabatini

